

Test z oborové literatury se skládá z 5 otázek z předepsané četby. Znalosti uchazečů se mají opírat o znalosti z této četby, nikoli jen o vlastní představy a úvahy. Otázky jsou použity z jiné literatury, než mají uchazeči doporučenou pro letošní zkoušky, nicméně skladba a charakter otázek je podobný.

Otázky k přijímacím zkouškám

- 1) V roce 1922 se konala první konference o řízení. Víte, v kterém městě?
 - a) Nairobi
 - b) Praha
 - c) Lima
 - d) Lyon

- 2) Jak v současné době odpovídají teoretici managementu na otázku, existuje-li model jedné správné organizace?
 - a) teoretici managementu věří, že existuje model správné organizace a intenzivně se jej snaží odhalit
 - b) teoretici managementu sice věří, že existuje model správné organizace, ale zároveň se staví pesimisticky k jeho odhalení
 - c) teoretici managementu nevěří v existenci modelu správné organizace a považují jakékoliv snahy po jeho odhalování za zbytečné plýtvání energie a času
 - d) teoretici managementu sice nevěří v existenci modelu správné organizace, ale snaží se hledat modely organizací, které dokáží odpovídat svému úkolu.

- 3) Peter F. Drucker ve své knize Výzvy managementu pro 21. století definuje 5 jistot, ze kterých by v 21. století měly vycházet podnikové strategie. Kterou z níže vyjmenovaných jistot bychom na Druckerově seznamu nenašli?
 - a) klesající porodnost ve vyspělém světě
 - b) globální konkurenceschopnost
 - c) definování výkonnosti
 - d) pokles významu zajištění dostatku informací

- 4) Který z následujících citátů bychom našli v knize Petera F. Druckera Výzvy managementu pro 21. století (2000:75) ?
 - a) „Změny nelze nijak řídit. Před změnami si lze pouze udržovat náskok.“
 - b) „Změny nelze nijak řídit. Před změnami si nelze ani udržovat náskok.“
 - c) „Změny lze řídit. Nelze si však před nimi udržovat náskok.“
 - d) „Změny lze řídit. Před změnami si lze také udržovat náskok.“

- 5) Stuart Crainer ve své knize Moderní management. Základní myšlenkové směry, mimo jiné hovoří o nových způsobech vedení lidí. Jednu z níže uvedených metod bychom v jeho výčtu nenašli. Kterou?
 - a) Posilování individuálních pravomocí

- b) Řízení rozvoje kariéry
- c) Snižování odpovědnosti managerů
- d) Týmovou práci